

## Yhtymähallitus

30.03.2021

**Aika** 30.03.2021 klo 17:30 - 18:47

**Paikka** Teams-kokous

**Asiat** § 33 - 43

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
33	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	53
34	Pöytäkirjan tarkastus	54
35	Taloustarkastus	55
36	Paikallisen järjestelyerän jakaminen 1.4.2021 alkaen	56
37	Sairaalaosaston sairaansijamäärän vähentäminen	58
38	ALISA -toiminnan käynnistäminen	59
39	Etelä-Pohjanmaan sosiaaliasiamiehen osaraportti 19.5. - 31.12.2020	61
40	Päivitetyn päihdeohjelman hyväksyminen	62
41	Mitä kuuluu? -työhyvinvointikyselyn tulokset	63
42	Kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätökset	64
43	Tiedoksi merkittävät asiat	65

---

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Klo</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Pahkajärvi Jussi	17.30 - 18.47	Jäsen, puheenjohtaja	
	Alkio Juha	17.30 - 18.47	Jäsen, varapuheenjohtaja	
	Kultalahti Terhi	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Lassila Ulla	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Peltonen Matias	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Kankaansyrjä Mika	18:02 - 18.47	Jäsen	Saapui kokoukseen § 37 käsittelyn aikana.
	Korkealaakso Heikki	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Mattila Marita	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Ojanperä Harri	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Renko Timo	17.30 - 18.47	Jäsen	
	Övermark Niina	17:52 - 18:47	Jäsen	Saapui kokoukseen § 36 käsittelyn aikana.
	Kujala Piia	17.30 - 18.47	Muu, esittelijä	
	Heino Johanna	17.30 - 18.47	Muu, pöytäkirjanpitäjä	
	Ala-Toppari-Peltola Eija	17.30 - 18.47	Muu	
	Nikkola Katri	17.30 - 18.47	Muu	
Huhtala Mikko	17.30 - 18.47	Muu		
<b>Poissa</b>	Ojala Heidi		Muu	
	Lumio Markku		Muu	

---

**Allekirjoitukset**

Jussi Pahkajärvi  
puheenjohtaja

Johanna Heino  
pöytäkirjanpitäjä

---

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Marita Mattila

Harri Ojanperä

---

**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**

Johdon sihteerin työhuoneessa virka-aikana 30.4.2021

---

Yhtymähallitus

§ 33

30.03.2021

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 33

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastus**

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 34

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Marita Mattila ja Harri Ojanperä.

**Talouskatsaus**

56/02.02.02/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 35

Kuntayhtymän johtaja esittelee tammi- ja helmikuun 2021 talouden toteuman.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Piia Kujala puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi(at)kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi talouskatsauksen.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Paikallisen järjestelyerän jakaminen 1.4.2021 alkaen**

55/01.02.01/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 36

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen, lääkärisopimukseen sekä tekniseen sopimukseen sisältyy järjestelyerä 1.4.2021 alkaen. Järjestelyerän suuruus on 0,8 % palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerän kohdentamisessa on huomioitu, että järjestelyerä jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat oman ryhmänsä. Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa on käyty paikallisen järjestelyerän jakamisesta keskusteluja johtoryhmässä, esimiesten kanssa sekä pääluottamusmiespalaverissa. Yhteisesti on sovittu, että paikallisen järjestelyerän jakamisessa pyritään painottamaan tehtäväkohtaisten palkkojen korottamista työtehtävien vaativuuden näkökulmasta. Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa on suoritettu vuonna 2016 laaja työn vaativuuden -arviointiprosessi. Nyt ei aloitettu laajaa TVA-prosessia uudelleen, vaan tavoitteena oli korjata ns. palkkausepäkohdat, jotka johtuvat pääosin työn ja toimintojen muuttumisesta.

Pääluottamusmiehet ja esimiehet ovat antaneet omat ehdotuksensa paikallisen järjestelyerän jaosta.

Jaettava summa on KVTES:n osalta 12970,89 €, Teknisen sopimuksen osalta 115,18 € ja lääkärisopimuksen osalta 932,25 €. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan noin 85% ja henkilökohtaisiin lisiin 15% järjestelyerästä.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkastuksia on tehty 426 työntekijän palkkoihin. Suurimpana ryhmänä lähihoitajat/ohjaajat ja sairaanhoitajat/ohjaajat (amk), jotka työskentelevät tehostetussa palveluasumisessa, palveluasumisessa, kotihoidossa, poliklinikalla ja osastolla. Myös muun hoitohenkilöstön ja tukipalveluiden henkilöstön palkkausta on tarkistettu. Lisäksi lääkärisopimuksen mukaan järjestelyerästä vähintään 0,5 % täytyy kohdentaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Henkilökohtainen lisän perusteeksi on pääluottamusmiesten ja johtoryhmän välisissä neuvotteluissa sovittu seuraavat aihekokonaisu-

det: aktiivinen oman osaamisensa kehittäminen, hyvän työyhteisöhengen edistäminen, asiakaskohtaamisen korkea laatu, sitoutuminen ja pysyvyys organisaatiossa sekä osaamisen monipuolisuus ja laaja-alaisuus. Näiden kriteerien perusteella henkilökohtainen lisä jaettaisiin yhteensä 36 työntekijälle. Minimisumma henkilökohtaiselle lisälle on 50 euroa.

Liitteenä 1 tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen.

Lista henkilökohtaisen lisän saajista nähtävillä kokouksessa.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Piia Kujala puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi(at)kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää hyväksyä paikallisen järjestelyerän jaon 1.4.2021 alkaen esitetyn mukaisesti.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että Niina Övermark saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.52.

**Sairaalaosaston sairaansijamäärän vähentäminen**

49/06.03.05/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 37

Kuntayhtymässä toimii 40-paikkainen sairaalaosasto, joka on toiminut väistötiloissa Iltakellon yläkerrassa kesästä 2018 saakka. Silloin yhdistettiin sekä Ylihärmässä toiminut kuntoutusosasto että Lappajärvellä toiminut akuuttiosasto yhdeksi kokonaisuudeksi. Samalla perustettiin kotisairaala. Kotisairaalan toiminta on ollut menestys alusta saakka. Käynti- ja potilasmäärät ovat kasvaneet tasaisesti, ja yhä useampi potilas on voitu hoitaa joko kotonaan tai asumisyksikössä ilman osastolle tuleamista. Kotisairaalan käyntimäärä v. 2020 oli 5 466 käyntiä lisääntyen hieman vielä vuodesta 2019.

Osaston paikkamäärää vähennettiin huhtikuussa 2020, jolloin paikkamääräksi vahvistettiin 40 ja henkilöstömitoitukseksi 0,8. Viime vuoden kuormitusaste oli silti vain 63 %, kuukausittaisen vaihteluvälin ollessa 29,7 % - 82,8 %. Tästä johtuen hoitopäivän hinta muodostuu varsin korkeaksi asiakasmaksujen jäädessä vähäiseksi.

Osaston paikkamäärää on tarpeen tarkastella uudemman kerran. Paikkamäärän vähentäminen 36 paikkaan tarkoittaisi, että kuntayhtymässä olisi sen jälkeen 19 sairaansijaa 10 000 asukasta kohti. Tämä vastaisi maakunnallista tasoa. Paikkamäärän vähennys neljällä sairaansijalla tarkoittaisi 4 työntekijän vähennystä ja tuottaisi vuositasolla 152 000 euron säästöt. Henkilöstömitoitus olisi tuolloin 0,78. Henkilöstövähennys olisi mahdollista toteuttaa siirtämällä henkilöstöä kuntayhtymän vapautuviin toimiin ja siten, että irtisanoutumisia ei tarvitsisi tehdä.

Lisätietoja asiassa antavat vs. hoitotyön johtaja Johanna Heino puh. 040 162 7315 ja johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 484 6177, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää hyväksyä sairaalaosaston paikkamääräksi 36 sairaansijaa 26.4.2021 alkaen.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että Mika Kankaansyrjä saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.02.



**ALISA -toiminnan käynnistäminen**

48/06.03.05/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 38

Sairaalaosastolle tulee ajoittain potilaiksi uudelleen sellaisia asiakkaita, jotka ovat melko hiljattain kotiutettu sairaalaosastolta. Tätä kutsutaan pyörövi-ilmioiksi. Uudelleen sairaalaan palaamiselle on usein syynä asiakkaan voinnissa koetut muutokset kotiutuksen jälkeen. Toisinaan kuitenkin sairaalaosastolla nähdään, että uudelleen potilaaksi saapuneen ihmisen vointi on kuitenkin lähes ennallaan kotiutustilanteesta. Ennen osastolle saapumista, asiakas on käynyt joko yhteispäivystyksessä tai kuntayhtymän kiirevastaanotolla ensihoidon kuljettamana. Asiakkaalle nämä päivystykselliset käynnit ovat raskaita, altistavat lisäinfektioille ja tuovat harvoin merkittävää lisähyötyä hoidon näkökulmasta. Asiakasnäkökulmasta kierros päivystyksessä on usein turha ja aiheuttaa siinä tapauksessa myös turhia kustannuksia. Kuntayhtymässä on nähty tarve kehittää uusi toimintamuoto, jossa hoidon tarpeen arviointi tehtäisiin kotona. ALISA eli arvioiva liikkuva sairaala -toiminnan tavoitteena on antaa turvallista ja laadukasta hoitoa asiakkaan kotona yhteistyössä lääkärin, hoitopaikan henkilökunnan ja kotisairaalan henkilökunnan turvin. ALISA:n avulla voidaan välttää potilaan epätarkoituksenmukaista kuljettamista hoidon tarpeen arviointiin päivystykseen.

Kohderyhmänä tulee olemaan erityisesti hiljattain sairaalaosastolta kotiutuneet asiakkaat. Alkuvaiheessa pilottiyksikköinä tulevat olemaan kotihoidon ryhmäkodit ja kaksi tehostetun palveluasumisen yksikköä. ALISA:aan voi soittaa matalalla kynnyksellä mihin ammattiryhmään tahansa kuuluva, jolla on herännyt huoli asiakkaasta. Pilottiyksiköitä on ohjeistettu, millaisissa asioissa kannattaa pyytää ALISAA arviointikäynnille. ALISA:n työntekijä tutkii ja haastattelee asiakkaan sekä hoitajan, tekee tarvittavat tutkimukset ja konsultoi sitten lääkäriä. ALISA:n työntekijä toteuttaa lääkärin määräämät hoito-ohjeet yhteistyössä hoitopaikan henkilökunnan kanssa. Hoito pyritään järjestämään asiakkaan voinnin mukaan omassa hoitopaikassa, mutta tarvittaessa voidaan tehdä siirto sairaalaosastolle joko suoraan tai kiirevastaanoton kautta. Kiireellisissä asioissa ja hätätapaustilanteissa ohjataan ottamaan yhteyttä hätänumeroon.

ALISA -toiminta käynnistetään 1.4.2021 alkaen ja pilottia kestää vuoden loppuun saakka. Vuoden kuluessa toiminnasta tehdään väliarviointia, jossa kehitetään toimintaa ja arvioidaan sen hyödyntämismahdollisuuksia laajemmin. ALISA -hoitajan tavoittaa pilottiaikana arkisin klo 9 - 17 ja muina aikoina numerosta vastaavat kotisairaalan työntekijät joka päivä klo 7 - 21. ALISA:n käynti on ilmainen asiakkaalle. ALISA -toimintaa tekevät kotisairaalan työntekijät eikä lisää

työntekijöitä rekrytoida.

Lisätietoja asiassa antaa vs. hoitotyön johtaja Johanna Heino puh. 040 162 7315 ja johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 484 6177, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi ALISA -toiminnan käynnistämisen.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Etelä-Pohjanmaan sosiaaliasiamiehen osaraportti 19.5. - 31.12.2020**

50/05.16/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 39

Sosiaaliasiamiestoiminta perustuu lakiin sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista. Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä on vastannut sosiaaliasiamiestoiminnan tuottamisesta sopimuskunnille vuosina 2008 - 2020. Työntekijätilanteesta johtuen Eskoo on vuoden 2020 osalta antanut sosiaaliasiamiestoiminnasta osaraportin ajalla 19.5. - 31.12.2020.

Sosiaaliasiamieheen on ajalla 19.5. - 31.12.2020 ottanut yhteyttä yhteensä 144 henkilöä. Aikaisempien vuosien tapaan suurin yhteydenottojen peruste on ollut vammaispalvelut. Kuntayhtymä Kaksineuvoinen jäsenkunnista Evijärven osalta yhteydenottoja sosiaaliasiamieheen ei raportointijaksolla ollut lainkaan ja Kauhavan osalta yhteydenottoja on ollut kymmenen.

Sosiaaliasiamiestoiminnasta vastaa 1.1.2021 alkaen Seinäjoen ammattikorkeakoulun organisaatiossa toimiva Sosiaalialan osaamiskeskus SONetBOTNIA.

Liitteenä 2 Sosiaaliasiamiehen raportti ajalta 19.5. - 31.12.2020.

Lisätietoja asiassa antaa sosiaalipalvelujohtaja Eija Ala-Toppari-Peltola puh. 050 414 6270, sähköposti [etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi).

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi Etelä-Pohjanmaan sosiaaliasiamiehen osaraportin ajalta 19.5. - 31.12.2020.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Päivitetyn päihdeohjelman hyväksyminen**

57/01.04.01/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 40

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa on päihdeohjelma. Ohjelma on hyväksytty vuonna 2016. Päihdeohjelman päämääränä on päihdehaitaton työpaikka. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen periaatteena on, että päihdehaittilanteissa asia käsitellään viipymättä, rakentavasti ja tasapuolisesti. Päihdeohjelma luo suuntaviivat ja toiminta-ohjeet sekä esimiehille että työntekijöille ja myös työterveyshuollolle. Päihdeohjelma määrittelee tavoitteet ja vastuut eri toimijoille; työntajalle, esimiehelle, jokaiselle työntekijälle, työsuojelutoimikunnalle, työsuojeluvaltuutetulle sekä työterveyshuollolle.

Päihdeohjelma on päivitetty tarvittavilta osin. Päivitetyt kohdat ovat seuraavat: Puhalluttamisen prosessia on selvennetty siten, että se on lähtökohtaisesti työterveyshuollon tehtävä tai poikkeustapauksissa poliklinikan. Yksiköissä ei puhalluteta esimiehen tai muiden työntekijöiden toimesta. Lisäksi on selkeytetty toiminta-ohjeita tilanteissa, jolloin esimies ei ole yksikössä paikalla.

Toisena kokonaisuutena päihdeohjelmaan on lisätty huumausainetestaus -osio. Huumausainetestaus perustuu aina työnantajan erilliseen vaatimukseen Työsuojelulain perusteella. Huumausainetestaus tehdään aina työterveyshuollossa.

Liitteenä 3 Kuntayhtymä Kaksineuvoisen päivitetty päihdeohjelma. Päihdeohjelma on käsitelty yt-toimikunnassa 15.3.2021.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Piia Kujala puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi(at)kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus hyväksyy päivitetyn päihdeohjelman.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Mitä kuuluu? -työhyvinvointikyselyn tulokset**

59/01.04.01.03/2021

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 41

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa järjestettiin nyt toistamiseen henkilöstölle Työterveyslaitoksen Mitä kuuluu? -työhyvinvointikysely. Kysely toteutettiin sote-organisaatioissa ympäri Suomen. Kyselyyn vastasi koko Suomessa hieman vajaa 25 000 sote-ammattilaista. Kysely toteutettiin 27.10. - 30.11.2020. Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa kyselyyn vastasi 494 henkilöä, ja sen myötä vastausprosentti on 76 %. Kysely toteutettiin edellisen kerran vuonna 2019.

Mitä kuuluu? -työhyvinvointikyselyn kysymykset ja tulokset jaetaan seuraavien kokonaisuuksien alle: työ, työyhteisö, johtaminen sekä työterveys ja -turvallisuus. Lisäksi kyselyssä oli erillinen osio koronan vaikutuksista työhön. Kyselyn vastaukset noudattavat hyvin samaa linjaa kuin vuoden 2019 tulokset ja siten voidaan todeta, että työhyvinvointikyselyn tulokset ovat hyvät.

Erityisesti vahvuutena kyselystä nousee esiin, että henkilöstö kokee viime vuotta useammin työn imua ja panostaa työhönsä entistä enemmän. Työyhteisöt koetaan toimiviksi ja niissä koetaan olevan sosiaalista pääomaa. Johtamisen osa-alueessa lähiesimiestyö koetaan erittäin hyväksi ja yleisesti päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi. Vastaajista 85 % suosittelisi työnantajaa ystävilleen.

Työturvallisuuden osiossa esiintyy väkivallan ja uhkatilanteiden kokeminen asiakkaiden taholta. Tämän ohella kehitettävänä kokonaisuutena jatkossa on työstä palautuminen, sillä vain 46 % vastaajista kokee palautuvansa hyvin työpäivän rasituksesta.

Johtoryhmä ja esimiehet ovat työstäneet kyselyn tuloksia sekä lisäksi yksiköissä on esimiehen johdolla käyty tuloksia läpi. Yksiköt valitsevat tuloksistaan vahvistettavan ja kehitettävän osa-alueen ja sen tiimoilta jatkavat kehittämistyötä.

Kuntayhtymän johtaja esittelee Mitä kuuluu? -kyselyn tuloksia yhtymähallituksen kokouksessa tarkemmin.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Piia Kujala puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi Mitä kuuluu? -työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2020.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätökset**

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 42

Kuntayhtymän johtaja ei ole tehnyt viranhaltijapäätöksiä ajalla 25.2. - 24.3.2021, liite 4.

**Yhtymähallituksen puheenjohtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Yhtymähallitus 30.03.2021 § 43

- Hoidon saatavuus lääkärin vastaanotolle (tilanne maaliskuu): kiireellinen hoito; samana päivänä, kiireetön hoito; 31 vuorokautta.
- Hoidon saatavuus suun terveydenhuollossa (tilanne 1.3.): kiireellinen hoito; samana päivänä, kiireetön hoito; 30 vuorokautta.
- Kuntayhtymä Kaksineuvoisen johtoryhmä on kutsunut molempien jäsenkuntien johtoryhmät jatkossa 2 - 3 kertaa vuodessa yhteiseen johtoryhmään jäsenkunnittain. Tapaamisten tarkoitus on yhteistyössä kehittää asukkaiden palveluja erityisesti sote:n ja muiden hallinnon alojen rajapinnoilla. Lisäksi tarkoituksena on vahvistaa konkreettista hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä sekä edistää yhteistyössä erilaisten strategioiden ja suunnitelmien täytäntöönpanoa.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

## MUUTOKSENHAKUKIELLOT

<b>Kieltojen perusteet</b>	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntönpäätöksiä.  Pykälät: 33, 34, 35, 36, 38, 39, 40, 41, 42, 43.
----------------------------	---

## VALITUSOSOITUS

<b>Valitusviranomaisen ja valitusaika</b>	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Viranomaisen, osoite ja postiosoite:  <b>Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 Vaasa</b> Faksi: 010 364 2760 Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi  Vaasan hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.  Kunnallisvalitus, pykälät 37 Valitusaika 30 päivää
	Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika 30 päivää  Mikäli kysymyksessä on julkisista hankinnoista annetun lain mukainen hankintapäätös, tarjouskilpailuun osallistuneella asianosaisella on oikeus hakea päätökseen muutosta Markkinaoikeudelta, osoite PL 188, 00131 Helsinki  Kirjallinen muutoshakemus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.
<b>Valituskirja</b>	Valituskirjassa on ilmoitettava – valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite – päätös, johon haetaan muutosta – millä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi – muutosvaatimuksen perusteet. Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
<b>Valitusasiakirjojen toimittaminen</b>	Valitus on toimitettava Vaasan hallinto-oikeudelle ennen valitusajan päättymistä viimeistään määrättyä päivän virka-ajan päättymiseen klo 16:15 mennessä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähettämällä välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.  Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</a> . Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät  Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät
<b>Lisätietoja</b>	

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle

Liitetään pöytäkirjaan