

**Aika** 01.10.2019 klo 17:40 - 19:35

**Paikka** Kauhavan virastotalo, Nikolantie 6 A, 2. krs., 62200 Kauhava

**Asiat** § 105 - 110

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
105	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	182
106	Pöytäkirjan tarkastus	183
107	HET – Hyvä Elämä Tässä III – Evijärven ja Kauhavan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2019 - 2022	184
108	Hoitotyön johtajan sijaisuus	185
109	Vuoden 2020 talousarvio	187
110	Tiedoksi merkittävät asiat	191

---

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Klo</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Pahkajärvi Jussi, puheenjohtaja	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Alkio Juha, varapuheenjohtaja	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Korkealaakso Heikki	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Mattila Marita	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Ojanperä Harri	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Renko Timo	17:40 - 19:35	Jäsen	
	Övermark Niina	17:45 - 19:35	Jäsen	Saapui ennen § 107 käsittelyn alkua.
	Perkkalainen Antti	17:40 - 19:35	Muu	
	Koivisto Ilpo	17:40 - 19:35	Muu	
	Ojala Heidi	17:40 - 19:35	Muu	
	Haapala Terhi	17:40 - 19:35	Muu	
	Kujala Piia	17:40 - 19:35	Muu	
	Heino Pirjo	17:40 - 17:55	Muu	Poistui § 107 käsittelyn jälkeen
	Järvi Terhi	17:40 - 19:35	Muu	
Lumio Markku	17:40 - 19:35	Muu		
<b>Poissa</b>	Kultalahti Terhi		Jäsen	
	Lassila Ulla		Jäsen	
	Peltonen Matias		Jäsen	
	Kankaansyrjä Mika		Jäsen	
	Kejonen Teemu		Muu	

---

**Allekirjoitukset**

Jussi Pahkajärvi  
puheenjohtaja

Terhi Haapala  
pöytäkirjanpitäjä

---

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Marita Mattila

Harri Ojanperä

---

**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**

Johdon sihteerin huoneessa virka-aikana 31.10.2019

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 01.10.2019 § 105

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastus**

Yhtymähallitus 01.10.2019 § 106

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Marita Mattila ja Harri Ojanperä.

**HET – Hyvä Elämä Tässä III – Evijärven ja Kauhavan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2019 - 2022**

227/00.01.03.01/2019

Yhtymähallitus 01.10.2019 § 107

Lasten ja nuorten palvelujen monialainen johtamisverkosto on päivittänyt yhtymähallituksessa 10.3.2015 § 16 hyväksytyn lasten ja nuorten Hyvä Elämä Tässä (HET) II -hyvinvointisuunnitelman. Suunnitelma sisältää tekstiosan ja matriisiosan indikaattoreineen.

Suunnitelman matriisi on päivitetty ja tavoitteiden toteutumista arvioitu myös vuonna 2017, jolloin laadittiin koko kuntayhtymän alueen väestöä koskeva hyvinvointisuunnitelma 2017–2020, yhtymähallitus 14.3.2017 § 37.

Päivityksen perusteena ovat suunnitelmakauden päätyminen, lain-säädännölliset muutokset, kuten uudistetun sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut sekä palvelurakenteen muutokset, kuten perhekeskus Kaislan toiminnan käynnistyminen sekä Lappajärven eroaminen Kuntayhtymä Kaksineuvoisesta.

Kauhavan kaupunki järjestää varhaiskasvatuspalvelut edelleen myös Evijärven kunnalle 1.8.2014 alkaneen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Suunnitelmaan on päivitetty alueen nykyinen palvelurakenne ja eri sektoreiden ja toimijoiden lapsille, nuorille ja perheille suunnatut palvelut.

Liitteenä 1 HET III -hyvinvointisuunnitelma.

Lisätietoja asiasta antaa vs. sosiaalipalvelujen johtaja Terhi Järvi puh. 050 381 1684 ja kehittämispäällikkö Pirjo Heino puh. 050 323 7920, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää hyväksyä Evijärven ja Kauhavan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2019–2022 tehdyt päivitykset ja esittää päivitetyn suunnitelman hyväksymistä jäsenkunnille.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että kehittämispäällikkö Pirjo Heino poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.55.

Yhtymähallitus

§ 98

11.09.2019

Yhtymähallitus

§ 108

01.10.2019

---

## Hoitotyön johtajan sijaisuus

193/01.01.01.01/2019

Yhtymähallitus 11.09.2019 § 98

Yhtymähallituksen päätöksellä 20.8.2019 on hoitotyön johtajan määräaikainen viran sijaisuus julistettu avoimeksi. Sijaisuuden kesto on 1.11.2019–31.12.2020. Haku on ollut avoimena Kuntarekry -järjestelmän kautta ajalla 21.8.2019–4.9.2019. Viransijaisuuden kelpoisuusehtona on tiedekorkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain mukainen kelpoisuus. Lisäksi hoitotyön johtajalta edellytetään johtamiskokemusta.

Määräaikaan mennessä saapui 11 hakemusta. Hakijoista kolme (3) ei täyttänyt viransijaisuuden kelpoisuusehtoja koulutusvaatimusten osalta.

Liitteenä 5 hakijayhteenveto.

Lisätietoja antavat hoitotyön johtaja Piia Kujala puh. 040 162 7315 ja kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää kutsua haastatteluun koulutuksen, työkokemuksen ja hakemuksen perusteella Johanna Heinon, Päivi Aatsingin, Päivi Kupilan ja Anne-Mari Lahdensuon.

Lisäksi yhtymähallitus nimeää haastatteluryhmän.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti. Yhtymähallitus päätti nimetä haastatteluryhmään yhtymähallituksen puheenjohtaja Jussi Pahkajärven ja varapuheenjohtaja Juha Alkion. Viranhaltijoista haastatteluun osallistuvat kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen, johtava ylilääkäri Heidi Ojala ja hoitotyön johtaja Piia Kujala.

Yhtymähallitus 01.10.2019 § 108

Hoitotyön johtajan määräaikaisen sijaisuuden (1.11.2019–31.12.2020) työhaastattelut toteutettiin 18.9.2019. Haastattelijoina toimivat yhtymähallituksen nimeämä haastatteluryhmä, johon kuuluivat yhtymähallituksen puheenjohtaja Jussi Pahkajärvi, yhtymähallituksen varapuheenjohtaja Juha Alkio, johtava ylilääkäri Heidi Ojala ja hoitotyön johtaja Piia Kujala.

Haastattelussa kartoitettiin hakijan soveltuvuutta tehtävään painopis-

Yhtymähallitus	§ 98	11.09.2019
Yhtymähallitus	§ 108	01.10.2019

---

teenä hakijan esimieskokemus, henkilöstöjohtamisen osaaminen, talousjohtamisen osaaminen sekä kehittämisosaaminen.

Hakijoiden ansiovertailu ja haastateltavien soveltuvuusarviointi haastattelun perusteella on liitteenä 2.

Lisätietoja asiassa antavat hoitotyön johtaja Piia Kujala puh. 040 162 73 15, johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 484 6177 ja kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Haastatteluryhmä esittää yksimielisesti hoitotyön johtajan määräaikaiseen sijaan sijaisuuteen ajalle 1.11.2019-31.12.2020 valittavaksi terveystieteiden maisteri, sairaanhoitaja (amk) Johanna Heinon. Esityksen perusteena ovat Johanna Heinon vaaditun pätevyyden lisäksi vahva kokemus vaativista terveydenhuollon esimiestehtävistä, talous- ja henkilöstöjohtamisen osaaminen sekä haastattelussa esiin nousseet henkilökohtaiset ominaisuudet. Lisäksi Johanna Heinolla on hyvä perusterveydenhuollon tuntemus ja osaamista mm. lean-kehittämisestä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus	§ 91	20.08.2019
Yhtymähallitus	§ 102	11.09.2019
Yhtymähallitus	§ 109	01.10.2019

---

## Vuoden 2020 talousarvio

188/02.02.00/2019

Yhtymähallitus 20.08.2019 § 91

Tulosalueilla ja tulosityksiköissä on kesän aikana valmisteltu vuoden 2020 talousarviota. Alustavat talousarvioluvut on pääosin syötetty laskentaohjelmaan. Talousarvion yksityiskohtainen käsittely on vielä tässä vaiheessa kesken.

Toimintasuunnitelma- ja talousarviokäsittely voidaan kuitenkin aloittaa jo kuulemalla tulosaluejohtajien lyhyt selvitys mitä talouden tasapainottamiseksi on jo tehty ottaen huomioon myös keväällä käydyt yt-neuvottelut. Lisäksi tulosaluejohtajat esittelevät kokouksessa alustavasti tulosalueen tavoitteita, painopisteitä ja palvelutarpeessa ennakoituja muutoksia.

Perussopimuksen mukainen alustava talousarvioehdotus jäsenkuntien maksuosuuksineen käsitellään yhtymähallituksen syyskuun kokouksessa.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Kuullaan tulosaluejohtajien selvitys tehdyistä säästötoimenpiteistä ja niiden vaikutuksesta, toiminnallisista tavoitteista ja arvio palvelutarpeiden muutoksesta ja käydään lähetekeskustelu vuoden 2020 talousarviosta.

**Päätös:** Käytiin lähetekeskustelu v. 2020 talousarviosta. Päätettiin, että tulosaluejohtajat lähettävät lyhyet koosteet esityksistään viikon 35 alkupuolella yhtymähallituksen jäsenille.

Yhtymähallitus 11.09.2019 § 102

### Talousarvion valmistelun tilanne

Vuoden 2020 talousarviovalmistelu on kesken, mutta alustavat luvut osoittavat, että kasvavaan palvelutarpeeseen vastaaminen vaatii lisää resursseja sekä sosiaalipalveluihin että ikäihmisten palveluihin. Perusterveydenhuollon osalta arvio on, että nykyiset resurssit riittävät myös vuonna 2020. Toisaalta erikoissairaanhoidon tulee vaati- maan merkittävää lisäpanostusta, jonka suuruutta on vaikea arvioida, koska sairaanhoidopiirin vuoden 2020 talousarviosta ei vielä ole tietoja.

Liitteenä olevassa kuntakohtaisessa maksuosuustaulukossa netto-



Yhtymähallitus	§ 91	20.08.2019
Yhtymähallitus	§ 102	11.09.2019
Yhtymähallitus	§ 109	01.10.2019

kustannukset on jaettu vielä tässä vaiheessa arvion perusteella kuntien kesken. Varsinainen suoritteikäyttöön perustuva jako tehdään vasta kuntayhtymän johtoryhmän läpikäynnin jälkeen. Liitteenä olevassa taulukossa "Tilanne 6.9." sarakkeessa olevat luvut perustuvat palvelualueiden käsitykseen siitä, miten paljon rahaa tarvitaan vuoden 2020 aikana yksikköjen arvioiman palvelutarpeen perusteella. Näissä luvuissa ei ole vielä mukana mitään arviota palkankorotusten vaikutuksesta kustannuksiin. Sarakkeessa "TA2020" on huomioitu palkankorotusten vaikutus 3,5 % suuruisena. Sama kustannuslisäys on laskettu kaikille nettokustannuksille koska kuntayhtymän 85,7 milj. euron kokonaiskustannuksista noin 75 milj. on suoraan tai välillisesti riippuvainen henkilöstökustannusten kehityksestä. Lisäksi esimerkiksi jo päätetyt polttoaineverojen korotukset tulevat nostamaan kuljetusten ja muiden tarvikkeiden hintoja.

Palvelualueiden lukujen perusteella kuntayhtymän nettokustannukset 3,5 % palkankorotusten huomioinnin jälkeen tulisivat nousemaan tämän vuoden 74,7 miljoonasta noin 80,1 miljoonaan. Tästä 5,4 miljoonan noususta erikoissairaanhoidon ja Eskoon osuus on 1,9 M€ ja kuntayhtymän oman toiminnan 3,4 miljoonaa. Kustannusten kasvusta palkankorotusten vaikutus olisi 1,6 M€ ja lisäresurssien kustannus 1,8 M€.

### Arvio henkilöstökustannusten kasvusta

Henkilöstökustannusten osalta varmaa on, että kustannukset tulevat kasvamaan merkittävästi. Tarkkaa arviota on tässä vaiheessa mahdotonta sanoa. Terveystieteiden uudet sopimukset ovat voimassa 1.4.2020 saakka. Ammattiliittojen vaatimukset lähtevät siitä, että naisvaltaisille aloille pitäisi saada 1,8 % yleistä linjaa suurempi korotus. Olettaen, että yleinen linja asettuu johonkin 1,5 % tuntumaan henkilöstökustannusten kasvu sosiaali- ja terveydenhuoltoalalla olisi vuositasolla noin 3,3 %. Kun tähän lisätään määräaikaisen Kiky -sopimuksen lakkaamisen vaikutus noin 1,9 % niin kustannuslisäys vuositasolla tulee olemaan runsaat 5 %.

Alustavassa arviossa käytetty 3,5 % muodostuu Kiky -sopimuksesta 1,9 % + yleisen linjan korotus 1 % (2/3 vuotta) ja ikälisien vaikutuksesta 0,6 %. Karkeana sääntönä on että jokainen 1 % korotus palkoissa tarkoittaa Kuntayhtymälle vuositasolla noin 750 tuhannen euron kustannusta. Tämän kustannuslisäyksen kompensointi tarkoittaa noin 17-19 henkilön työpanosta vastaavaa tehokkuuden lisäystä.

### Uhat ja mahdollisuudet

Valitettavasti näyttää siltä, että uhkia on enemmän kuin mahdollisuuksia. Tehostetun palveluasumisen hoitajamitoituksen nostoon ei

Yhtymähallitus	§ 91	20.08.2019
Yhtymähallitus	§ 102	11.09.2019
Yhtymähallitus	§ 109	01.10.2019

---

ole varauduttu. Toteutuessaan se tarkoittaisi vuositasolla noin 0,7 M€ lisäkustannusta. Suurin epävarmuus liittyy erikoissairaanhoidon kustannuksiin, joissa on varauduttu 3,5 % palkankorotus huomioon ottaen noin 6,4 % kasvuun. Heinäkuun lopussa E-P:n sairaanhoitopiirin kustannuskasvu on ollut noin 6,6 % tilanteessa, jossa palkat ovat nousseet melko maltillisesti. Riskinä on, että vuoden 2020 kustannuskasvu voi olla yli 10 %.

Merkittäviä mahdollisuuksia henkilöstön vähentämiseen ei ole näköpiirissä, ellei palvelutasoa merkittävästi lasketa. Sosiaalitoimissa voidaan olettaa, että kaikkia toimia ei saada täytettyä heti vuoden alusta. Toimien täyttäminen on ollut vaikeaa tähänkin asti ja perustellusti voidaan olettaa, että tämä on tilanne myös vuonna 2020. Sama voi olla tilanne myös Ikäihmisten palvelualueella. Toimien täyttörajan kohtaa tarkistamalla voitaisiin ehkä saada noin 0,3 – 0,5 M€ säästöt.

Toinen mahdollisuus on olettaa, että palkankorotusten taso asettuu tasolle 2,5 %, jolloin pystyttäisiin kustannuksia vähentämään noin 750 000 euroa, mutta onko se realistista?

Yhteenvedon voidaan todeta, että mahdollinen kustannussäästöpotentiaali on noin 1 M€. Erikoissairaanhoidon menojen kasvu ja suunniteltu hoitajamitoituksen lisäys tuovat mukanaan saman n. miljoonan euron riskin menopuolelle.

Liitteenä 10 alustava laskelma talousarviovuoden 2020 kuntaosuuksista.

Lisätietoja asiassa antaa talousjohtaja Ilpo Koivisto puh. 040 678 9383, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus käy keskustelun vuoden 2020 talousarviosta ja kuntaosuuslaskelmasta ja omalta osaltaan ohjeistaa jatkovalmistelua. Yhtymähallitus päättää lisäksi, että alustavat kuntaosuuslaskelmat annetaan tiedoksi jäsenkunnille.

**Päätös:** Yhtymähallitus päätti antaa alustavat kuntaosuuslaskelmat jäsenkunnille tiedoksi ja eriyttää laskelmissa henkilöstömenot ja lakisääteiset tehtävät sekä muut kustannukset.

Merkittiin, että Markku Lumio poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.56.

Yhtymähallitus	§ 91	20.08.2019
Yhtymähallitus	§ 102	11.09.2019
Yhtymähallitus	§ 109	01.10.2019

---

## Yhtymähallitus 01.10.2019 § 109

Liitteenä olevat kuntakohtaiset maksuosuustaulukot ja tehtäväkohtaiset kustannukset on lähetetty jäsenkunnille tiedoksi talousarvion valmistelua varten. Johtoryhmän esitys poikkeaa aikaisemmin hallitukselle esitetystä siten, että 3,5 % korotus on huomioitu vain kuntayhtymän oman henkilöstön kustannuksissa. Kuntakohtaiset rahoitusosuudet on jaettu arvioidun suoritekäytön perusteella jäsenkunnille.

Palvelualueiden lukujen perusteella Kuntayhtymän kaikki nettokustannukset 3,5 % palkankorotusten huomioinnin jälkeen tulisivat nousemaan vuoden 2019 74,8 miljoonasta noin 78,6 miljoonaan. Tästä 3,8 miljoonan noususta erikoissairaanhoidon ja Eskoon kustannukset nousevat 0,9 M € ja kuntayhtymän oman toiminnan 2,9 miljoonaa. Kustannusten kasvusta palkankorotusten vaikutus on 1,1 M € ja lisäresurssien kustannus 1,8 M €.

Kunnittain tarkasteltuna Evijärven rahoitusosuus tulisi kasvamaan vuoden 2019 ennusteesta 592 T € (5,8 %) ja Kauhavan 3 176 T € (4,9 %).

Merkittävin riski talousarviossa liittyy ulkopuolisten palveluntuottajien esittämiin hinnankorotuksiin joita ei ole täysimääräisesti huomioitu talousarvioesityksessä.

Liitteenä 3 kuntaosuudet ja liitteenä 4 tehtäväkohtaiset kustannukset.

Lisätietoja asiassa antaa talousjohtaja Ilpo Koivisto puh. 040 678 9383, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus käy keskustelun johtoryhmän esityksestä vuoden 2020 talousarvioksi. Yhtymähallitus päättää, että johtoryhmän talousarvioesityksestä käydään kuntaneuvottelut jäsenkuntien kanssa.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin tiedoksi, että kuntaneuvottelut jäsenkuntien kanssa käydään 8.10.2019 klo 16.00.

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Yhtymähallitus 01.10.2019 § 110

- Kuluvan vuoden aikana Kaksineuvoisessa on pohdittu kumppanuuspöytätoiminnan käynnistämistä. Ideana on kuntayhtymän ja järjestöjen yhteistyön tiivistäminen, yhdessä tekemisen ideointi ja keilu sekä se, että mihin toiveisiin tai tarpeisiin järjestöt voisivat omalla vapaaehtoistoiminnallaan vastata.

Kumppanuuspöytä -toimintaa sparraa Järjestö 2.0 -hankkeen osallisuusagentti Miika Kataja. Toimintaan on tarkoitus osallistaa avoimella kutsulla alueella toimivat järjestöt, kuntayhtymän johto, esimiehiä ja luottamushenkilöitä sekä kunnat ja kuntapäättäjiä. Myös kumppanuuspöytätoiminnan rajaamisesta erityisesti joihinkin palveluihin, esim. ikäihmisten palvelut, on keskusteltu. Ensimmäinen kumppanuuspöytä kokoontuu ke 20.11.2019 klo 18.00 Helmirannassa. Sinne toivotaan laajaa ja monipuolista edustusta em. toimijoista.

**Kuntayhtymän johtajan päätösesitys:** Yhtymähallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

**MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.  Pykälät: 105, 106, 107, 109, 110.
----------------------------	---

**VALITUSOSOITUS**

<b>Valitusviranomaisen ja valitusaika</b>	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Viranomaisen, osoite ja postiosoite:  <b>Vaasan hallinto-oikeus, PL 204, 65101 Vaasa</b> Faksi: 010 364 2760      Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi  Vaasan hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.  Kunnallisvalitus, pykälät <b>108</b> Valitusaika      30 päivää
	Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite      Pykälät      Valitusaika      30 päivää  Mikäli kysymyksessä on julkisista hankinnoista annetun lain mukainen hankintapäätös, tarjouskilpailuun osallistuneella asianosaisella on oikeus hakea päätökseen muutosta Markkinaoikeudelta, osoite PL 188, 00131 Helsinki  Kirjallinen muutoshakemus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.
<b>Valituskirja</b>	Valituskirjassa on ilmoitettava – valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite – päätös, johon haetaan muutosta – miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi – muutosvaatimuksen perusteet. Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
<b>Valitusasiakirjojen toimittaminen</b>	Valitus on toimitettava Vaasan hallinto-oikeudelle ennen valitusajan päättymistä viimeistään määräpäivän virka-ajan päättymiseen klo 16:15 mennessä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.  Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuinten">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuinten</a> . Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite      Pykälät  Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite      Pykälät
<b>Lisätietoja</b>	

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle

Liitetään pöytäkirjaan