

Aika 11.12.2018 klo 17:30

Paikka Virastotalon neuvottelutila, 3. krs. Nikolaintie 6 A, 62200 Kauhava

Käsittävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
121	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
122	Pöytäkirjan tarkastus	4
123	Tietosuojan ja tietoturvan omavalvontasuunnitelma	5
124	Ilmainen ehkäisy alle 25-vuotiaille	7
125	Kiirevastaanoton kehittäminen pikapolimallilla	9
126	Tilastotietoa erikoissairaanhoidosta	10
127	Korvaavan työn käyttöönotto Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa	11
128	Kultainen Lapio - kuntayhtymän kulttuuri- ja taidepalkinto 2018	13
129	Maksuttomat kulttuuri- ja liikuntapalvelut vähävaraisille kuntalaisille	14
130	Etelä-Pohjanmaan SyTy! – lastensuojelun systemisen toimintamallin implementointi- ja maakunnallisen perhehoidon käynnistämishanke	17
131	Sosiaalihuollon asiakastietojen ja asiakasasiakirjojen käsittelyohje	19
132	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2019	20
133	Kotihoidon kriteerit, palvelujen sisältö ja perittävien maksujen päivitys 1.1.2019 alkaen	22
134	Virkojen muuttaminen työsuhteiksi Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa	23
135	Kauhavan kaupungin sote-kiinteistöjen siivouksen siirto Kuntayhtymä Kaksineuvoisen toiminnaksi 1.3.2019 lukien	26
136	Attendon ja Mehiläisen hinnankorotusesitykset 1.1.2019 alkaen	27
137	Virkavapauden myöntäminen sos.palvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltolalle ja sos.palvelujen johtajan määräaikainen viransijaisuus	28
138	Talousarvion toteuma	29
139	Tiedoksi merkittävät asiat	30

Osallistujat

Jäsenet	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Alkio Juha	Jäsen	
	Hanhikoski Maritta	Jäsen	
	Kankaansyrjä Mika	Jäsen	
	Peltonen Matias	Jäsen	
	Korkealaakso Heikki	Jäsen	
	Luoma Vesa	Jäsen	
	Löytömäki Elina	Jäsen	
	Mattila Marita	Jäsen	
	Ojanperä Harri	Jäsen	
	Pahkajärvi Jussi	Jäsen	
	Renko Timo	Jäsen	
	Övermark Niina	Jäsen	
	Anttikoski Jari	Varajäsen	
	Kultalahti Terhi	Varajäsen	
	Anastasia Budde	Varajäsen	
	Syrjälä Sinikka	Varajäsen	
	Roumio Tiina	Varajäsen	
	Viita-aho-Tohni Maria	Varajäsen	
	Turpeinen Antti	Varajäsen	
	Mäki-Fränti Tuula	Varajäsen	
	Malmi Seppo	Varajäsen	
	Loukola Erkki	Varajäsen	
	Ratia Johanna	Varajäsen	
	Kunnari Marita	Varajäsen	
	Perkkalainen Antti	Muu	
	Roimaa Elisa	Muu	
	Ojala Heidi	Muu	
	Haapala Terhi	Muu	
	Kujala Piia	Muu	
	Heino Pirjo	Muu	
	Lumio Markku	Muu	
	Lehtiniemi Tuomo	Muu	
	Kejonen Teemu	Muu	
	Koivisto Ilpo	Muu	

121

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

11.12.2018

122

Pöytäkirjan tarkastus

Yhtymähallitus

Pöytäkirjantarkistajiksi valittiin

Yhtymähallitus

11.12.2018

123

Tietosuoja ja tietoturvan omavalvontasuunnitelma

252/07/2018

Yhtymähallitus

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelun antajien, apteekkien ja itseenäisten ammatinharjoittajien, Kansaneläkelaitoksen sekä Kanta-välityspalveluiden tuottajien tulee tehdä omavalvontasuunnitelma. (Määräys 2/2015, THL/1305/4.09.00/2014). Suunnitelman avulla ylläpidetään ja kehitetään organisaation tietoturvaa ja tietosuoja.

Kuntayhtymä Kaksineuvoinen suoritti STM:n ohjeiden mukaisen tietoturvan itseauditoinnin liittyessään kansalliseen eResepti -palveluun syksyllä 2012.

Liittyessä Potilastiedon arkistoon suoritettiin THL:n määräysten mukainen organisaation itseauditointi keväällä 2014.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri toimii kansallisten palveluiden välittäjätahona sairaanhoitopiirin alueen julkisen terveydenhuollon ja sosiaalihuollon organisaatioille ja on suorittanut välittäjätahon itseauditoinnin keväällä 2014.

Omavalvontasuunnitelma on jatkoa itseauditoinnille ja tulee korvata sen.

Liitteenä on Kuntayhtymä Kaksineuvoisen tietosuoja ja tietoturvan omavalvontasuunnitelma. Suunnitelma koskee organisaation omaa toimintaa sekä organisaatiolle palveluita tuottavia tahoja. Tarkempi ohjeistus tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien toimenpiteiden toteutuksesta löytyy omavalvontasuunnitelmassa mainituista liitteistä. Osa liitteistä on jo aiemmin nykyisessä muodossa hyväksyttyjä ja käytössä olevia, osaan on tehty päivityksiä. Ohjeistusta ja dokumentointia päivitetään ja lisätään tarpeen mukaan. Kuntayhtymällä on kirjallinen tietoturvapoliittikka, joka on hyväksytty 25.9.2012.

Liitteenä 1 Omavalvontasuunnitelma, jonka liitteenä 1 on päivitetty kuntayhtymän tietoturva- ja tietosujapolitiikka. Asiakirjassa on kirjattu kuntayhtymän sitoutuminen tietoturvatyöhön ja tietoturvatyön organisointi.

Lisätietoja asiassa antaa atk-käyttöpäällikkö, tietosujavastaava Aulikki Falbén puh. 050 371 7369 ja kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä tietosuoja- ja tietoturvan omavalvontasuunnitelman liittei-

neen. Ohjeistusta ja dokumentointia päivitetään ja lisätään tarpeen mukaan.

Päätös:

124**Ilmainen ehkäisy alle 25-vuotiaille**

235/06.01/2018

Yhtymähallitus

Suomessa on viime aikoina kiinnitetty huomiota nuorten seksuaali-terveyteen. Raskaudenkeskeytykset ja seksitaudeista klamydia ovat erityisesti nuorten ongelmia. Sen vuoksi mm. THL, Väestöliitto ja Kätilöliitto suosittavat ilmaisen ehkäisyn käyttöönottoa. Etelä-Pohjanmaalla ilmaista ehkäisyä alle 25-vuotiaille ovat ryhtyneet tarjoamaan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä JIK 1.9.2018 alkaen ja Lapua 1.1.2019 alkaen.

Kuntayhtymän alueella on 836 alle 25-vuotiasta naista, Evijärvellä 100 ja Kauhavalla 736. Vuosina 2013 - 2017 tehtiin alueella raskaudenkeskeytyksiä yhteensä 92 kappaletta, näistä alle 25-vuotiaille 47 kappaletta (51 %). Joukossa on myös niitä joille on tehty useampia keskeytyksiä. Ehkäisyneuvolassa asioi vuosittain vain 16 - 36 % kyseisen ikäryhmän naisista. Kaikilla ei ole ehkäisyn tarvetta, mutta siitä huolimatta kattavuus voisi olla nykyistä parempi.

Lääkkeellisen keskeytyksen suora kustannus erikoissairaanhoidossa on noin 1 000 euroa ja imukaavinnan hinta noin 1 500 euroa kappaletta. Raskaudenkeskeytykseen tarvitaan terveyskeskuslääkärin lähete, ja yhden lääkärikäynnin suoritehintana on viime vuosien aikana ollut keskimäärin 96 euroa. Viiden viime vuoden aikana suorita kustannuksia on laskennallisesti kertynyt jo tältä osin noin 52 000 - 76 000 euroa keskeytystavasta riippuen. Mahdollisia komplikaatioita ei ole näissä luvuissa huomioitu. Muita kustannuksia tulee myös sairauslomista ja potilaan itsensä maksamista poliklinikkamaksuista ja matkakustannuksista. Raskaudenkeskeytyksellä on myös pitkäaikaisia vaikutuksia yksilön psyykkiseen terveyteen. Monet suunnittelemattomat raskaudet johtavat myös lapsen syntymään. Vaikkei tämä automaattisesti tarkoita ongelmia, on suunnittelemattomuus kuitenkin selkeä riskitekijä, sen lisäksi että teinivanhemmuuden tiedetään olevan voimakkaasti periytyvää.

Kuntayhtymän kannattaa antaa ilmainen ehkäisy alle 25-vuotiaille nuorille. Ilmaiseen ehkäisyyn kuuluvat erikseen sovitulla tavalla yhdistelmä- ja minipillerit, ehkäisyrenkas, kupari- ja hormonikierukka, ehkäisykapseli sekä kondomi. Ehkäisyvalmisteet hankitaan sairaanhoitopiiriin peruslääkevalikoimasta tilaamalla. Ilmaiseksi jaettavaan ehkäisyvalmisteisiin valitaan mahdollisimman edullisia valmisteita, jolloin vuosikustannus yhden pillerivalmisteen osalta on noin 50 €. Kierukoiden ja kapseleiden hankintahinta on 81 - 107 €/kpl ja se kohdentuu hankintahetkeen, mutta vuosihinta tasoittuu sen jälkeen 3 - 5 vuoden käytön aikana 9 - 27 €/v. välille. Tutkimusten mukaan ilmaisen ehkäisyn tarjoaminen lisää sen kysyntää, joten nykyistä suurem-

paan käyntimäärään tulee varautua. Arvion mukaan ilmainen ehkäisy tulee kustantamaan enintään 15 000 euroa vuodessa, mikä on suoriin kustannuksiin nähden vähintään kustannusneutraali ratkaisu, välillisiin ja pitkäaikaisiin kokonaiskustannuksiin nähden jo säästöä.

Seksuaaliterveyteen kuuluu myös sukupuolitautilien ehkäisy. Klamydiatartuntoja kuntayhtymän alueella vuonna 2017 oli 19 kpl. Vain kondomi suojaa tartunnoilta. Kondomeita saa tilattua 3 000 kpl hintaan 1 500 €, ja nämä suunnitellaan jaettavaksi vuosittain koulu- ja opiskelijaterveydenhuollossa sekä ehkäisyneuvolassa.

Lisätietoja asiassa antaa johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 485 6177 ja hoitotyön johtaja Piia Kujala puh. 040 162 7315 etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtaja päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä ilmaisen ehkäisyn aloittamisen alle 25-vuotiaille kuntayhtymän asukkaille 1.1.2019 alkaen.

Päätös:

125**Kiirevastaanoton kehittäminen pikapolimallilla**

242/06.03.00/2018

Yhtymähallitus

Kuntayhtymän kiirevastaanotto on ollut ajoittain varsin ruuhkainen. Lääkärikäyntejä toteutui viime vuonna hieman alle 13 000, tänä vuonna käyntejä tulee enemmän. Kiirevastaanoton lääkäri työvoima vuokrataan kokonaisuudessaan Attendo Oy:ltä. Arkisin työskentelee kaksi lääkäriä, toinen klo 8 - 20 ja toinen klo 9 - 18. Viikonloppuisin ja arkipyhinä on paikalla yksi lääkäri klo 10 - 18.

Kiirevastaanottoa on jo kehitetty aktiivisesti useiden eri toimenpiteiden avulla. Hyvää ratkaisua ei kuitenkaan ole vielä löytynyt ja odotusajat ovat ajoittain venyneet useampaan tuntiin. Tästä on tullut palautetta potilailta ja omaisilta, mikä on varsin ymmärrettävää.

Kiirevastaanottoa kehitetään vuoden 2019 alusta alkaen ns. pikapoli-mallilla. Malli on jo käytössä peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä JIK:ssä ja sieltä on saatu hyviä kokemuksia. Mallia esitellään kokouksessa tarkemmin.

Lisätietoja antaa johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 484 6177, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi kiirevastaanoton kehittämisen pikapoli-mallilla ensi vuoden alusta alkaen.

Päätös:

126**Tilastotietoa erikoissairaanhoidosta**

253/06.04/2018

Yhtymähallitus

Potilaat päätyvät erikoissairaanhoidon pääsääntöisesti läheteellä. Läheteitä tehdään terveyskeskuksesta, sekä omasta että yksityisestä työterveyshuollosta sekä yksityissektorilta. Erikoissairaanhoidon sisällä voidaan myös tehdä läheteitä toiselle erikoisalalle, sekä sairaalat voivat lähettää potilaita myös toisen sairaanhoitopiirin alueelle hoitoon keskinäisen yhteistyönsä mukaisesti. Potilaita voi päätyä hoitoon myös ilman lähetettä, lähinnä keskussairaalan päivystyksen kautta.

Vaikka erikoissairaanhoidon kustannukset nousevat vuosi toisensa jälkeen, on perusterveydenhuollon tosiasialliset vaikuttamiskeinot melko vähäiset.

Tilastotietoa viime vuosilta esitellään tarkemmin yhtymähallituksen kokouksessa (liitteet 2 ja 3).

Lisätietoja antaa johtava ylilääkäri Heidi Ojala puh. 040 484 6177, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös:

127

Korvaavan työn käyttöönotto Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa

246/01.04.01.03/2018

Yhtymähallitus

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa on ollut Työkyvyn tuki ja varhainen välittäminen -malli (eli vatu-malli) käytössä vuodesta 2009 alkaen. Mallia päivitettiin syksyllä 2017 ja siitä on tullut hyvä työkalu esimiehille ja työntekijöille. Erityisesti mallissa on kiinnitetty huomiota työkykyyn ja työkyvyn menettämisen ennaltaehkäisyyn. Yhtenä osa-alueena mallissa on käsitelty korvaavaa työtä. On kuitenkin ilmennyt tarve laajentaa ja käyttöönottaa korvaavaa työtä laajemmin Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa.

Kuntayhtymä on ollut mukana Kevan Korvaavan työn projektissa, jonka tuotoksena Korvaavan työn malli ja sen käyttöönotto kuntayhtymässä vuoden 2019 alusta.

Korvaava työ on vaihtoehto sairauspoissaololle silloin, kun sairaus tai tapaturma ei vaadi työntekijää olemaan kotona, vaan työntekijällä on työkykyä edelleen jäljellä. Korvaava työ tukee työntekijän työmotivaatiota ja mahdollistaa työssä jatkamisen. Lisäksi korvaavan työn käyttö vähentää työntekijän sairauspoissaolopäiviä ja sairauspäivärahaoikeuden enimmäisaika siirtyy. Työntekijä saa palkan sovitulta korvaavan työn jaksolta. Työnantajalle korvaava työ vähentää sairauspoissaolokustannuksia ja eläkeperusteisia maksuja.

Korvaavan työtä voidaan toteuttaa omassa työskentely-yksikössä tai toisessa yksikössä riippuen työkyvyn rajoitteista. Päätöksen korvaavan työn osoittamisesta tekee työnantaja työterveyshuollon lääketieteellisesti perustellun kannanoton pohjalta, työterveyshuollossa kirjataan A-todistukseen työkyvyn rajoitteet ja sen perusteella esimies ja työntekijä sopivat korvaavan työn sisällöstä. Lisäksi esimies pohtii, tarvitaanko palkata sijaista. Korvaavan työn kesto voi olla 1 - 60 päivää. Korvaava työ on vapaaehtoista, se ei myöskään saa vaarantaa työntekijän terveyttä tai toipumista.

Liitteenä 4 Kuntayhtymä Kaksineuvoisen korvaavan työn malli.

Lisätietoja asiassa antavat
työhyvinvointisuunnittelija/työsuojelupäällikkö Anne Annala puh. 050 405 0701, hoitotyön johtaja Piia Kujala puh. 040 162 7315 ja ikäihmisten palvelujohtaja Terhi Haapala puh. 050 371 7368, etunimi.sukunimi(a)kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä korvaavan työn mallin käyttöönoton 1.1.2019 alkaen.

Päätös:

Yhtymähallitus

11.12.2018

128

Kultainen Lapio - kuntayhtymän kulttuuri- ja taidepalkinto 2018

245/13.01/2018

Yhtymähallitus

Kaksineuvoisessa oli vuosina 2013 - 2014 Tänneki Tairetta II -hanke. Hanke tarjosi kulttuuri- ja taidetoimintaa kuntayhtymän eri asiakaryhmille. Tavoitteena oli toiminnan jatkuminen aktiivisena hankkeen jälkeenkkin. Yksi keino turvata toiminnan jatkuvuutta on aktiivisen vapaaehtoistoimijan palkitseminen vuosittain. Vuonna 2013 palkinnon sai Helmirannan talotoimikunta, vuosina 2014 ja 2015 muusikot Juha Niemi ja Asko Autio, vuonna 2016 Ylihärman Lions Ladyt ja vuonna 2017 SPR:n ystävätoiminta Lappajärvellä.

Palkitsemisen periaatteita ovat mm.

1. Kulttuuripalkinto myönnetään vuosittain yhdelle yksityiselle henkilölle, yhdistykselle, ryhmälle tai muulle määritellylle taholle.
2. Kulttuuripalkinto luovutetaan samalle taholle vain kerran samantyyppisen toiminnan perusteella.
3. Johtoryhmä esittää kulttuuripalkinnon saajaa yhtymähallitukselle kuntayhtymän toimintayksikköjen ehdotusten pojalta.
4. Toiminnan palkitsemisen kriteereinä ovat toiminnan aktiivisuus, pitkäjänteisyys ja laadukkuus.
5. Myös yksittäiset toimet voidaan palkita, kuten uudet tapahtumat. Tärkeää on uuden tapahtuman innovatiivisuus ja esimerkillisyys.
6. Kulttuuri- ja taidepalkinto on kiertopalkinto "Kultainen lapio", johon liittyy stipendi (200 €). Palkinto on esillä vuoden siinä yksikössä, jossa palkittu toiminta on tapahtunut. Palkinto on saanut nimensä hankkeen aikana tehdyistä ns. kulttuuri- ja taidelapioista, jotka yksiköt tuunasivat oman näköisekseen ja luovutettiin kutsukorttina haluumalleen esiintyjälle tai ryhmälle.

Lisätietoja asiassa antaa kehittämispäällikkö Pirjo Heino, puh. 050 323 7920, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Esitys Kultainen Lapio -kiertopalkinnon saajaksi annetaan kokouksessa. Palkintoon sisältyy huomionosoituksena stipendi, jonka arvo on 200 euroa.

Päätös:

Yhtymähallitus

§ 66

12.06.2018

Yhtymähallitus

11.12.2018

129**Maksuttomat kulttuuri- ja liikuntapalvelut vähävaraisille kuntalaisille**

133/05.00/2018

Yhtymähallitus 12.06.2018 § 66

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen aikuissosiaalityö on ollut mukana ProSos-hankkeessa, jonka tavoitteena on selkeyttää ja vankistaa sosiaalityön asemaa sote-uudistuksessa sekä varmistaa asiakaslähäinen ja vaikuttava sosiaalityö uudistuvassa toimintaympäristössä. Hankkeessa on ollut mukana asiakaskehittäjäryhmä, joka on tuonut esiin tarpeen maksuttomille kulttuuri- ja liikuntapalveluille. Maksuttomilla kulttuuri- ja liikuntapalveluilla voidaan edistää kuntalaisten hyvinvointia sekä lisätä osallisuutta tuomalla palvelut yhdenvertaisesti kaikkien saataville. Kuntien ja maakuntien tulee tehdä työtä hyvinvoinnin edistämiseksi ja esimerkiksi seuraavanlainen toimintamalli voisi toimia työkaluna kulttuurin saamiseksi mukaan muun muassa kuntien hyvinvointikertomuksiin, HYTE-työryhmiin ja maakunnalliseen soteen.

Yhtenä toteutusmuotona on Kaikukortti, jolla yli 16-vuotias, taloudellisesti tiukassa asemassa oleva sote-asiakas voi hankkia maksuttomia pääsylippuja ja kurssipaikkoja sellaisiin kulttuuripalveluihin, jotka kuuluvat valtakunnalliseen Kaikukortti-verkostoon. Kaikukortti on voimassa vuoden myöntöpäivästä eikä sen käyttökertoja ole rajoitettu. Kyseessä ei ole harkinnanvarainen etu, vaan jokaisella on mahdollisuus saada kortti tiukan taloudellisen tilanteen perusteelta. Asiakailta ei vaadita erillisiä todistuksia tuloista.

Vastuu Kaikukortin käytännön koordinoinnista ja ylläpitämisestä on kunnalla. On arvioitu, että kustannuksia muodostuu käytetyn työajan (n. 1 - 2 hlö osittainen työaika) myötä sekä viestintämateriaalin painamisesta/kääntämisestä esimerkiksi 4 000 - 8 000 euroa alueesta riippuen. Kaikukortti on rekisteröity tavaramerkki, joten se voidaan ottaa kokeiluun ja käyttöön ainoastaan tekemällä yhteistyötä Kaikukortin tukipalvelun kanssa sekä laatimalla jokaisen yksittäisen mukaan lähtevän sote- ja kulttuurikohteen kanssa oma sitoumus.

Toinen tapa on luoda Kuntayhtymä Kaksineuvoisen alueelle oma toimintamalli sote- ja kulttuuritoimijoiden välille, jolla pystytään mahdollistamaan vähävaraisille kuntalaisille mahdollisuus maksuttomiin kulttuuri- ja liikuntapalveluihin. Tähän tarvitaan edellisen mallin mukaisesti koordinoiva ja jakava taho sekä taloudellinen panos. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen alueen omalla toimintamallilla voitaisiin luoda omien kuntien ja kuntalaisten tarpeita vastaava kokonaisuus ilman Kaikukortin vaatimia sitoumuksia tai muita käytäntöjä.

Liitteenä 1 Yleisesite Kaikukortti 2018

Yhtymähallitus

§ 66

12.06.2018

Yhtymähallitus

11.12.2018

Liitteenä 2 Opas Kaikukortin kokeiluun ja käyttöönottoon

Lisätietoja asiassa antaa vs. sosiaalipalvelujen johtaja Elisa Roimaa puh. 050 414 6270, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää esittää Evijärven ja Lappajärven kunnille ja Kauhavan kaupungille kulttuuripalvelujen tuottamisesta vähävaraisille kuntalaisille ja päättää siihen liittyvistä jatkotoimenpiteistä.

Päätös: Keskustelun jälkeen yhtymähallitus päätti kutsua Evijärven ja Lappajärven kunnat ja Kauhavan kaupungin yhteiseen palaveriin asian jatkokäsittelyn tiimoilta.

Merkittiin, että Mika Kankaansyrjä saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.55.

Yhtymähallitus

Kuntayhtymä kutsui kuntien edustajat ja kuntayhtymän henkilöstöä Kaikukortti -esittelyyn 6.11.2018. Palvelua esitteli Kulttuuria kaikille -palvelun edustaja Aura Linnapuomi.

Esittelyssä todettiin mm., että

- Kaikukortti -toimintaan mukaan lähtevät palveluntarjoajat toimivat vapaaehtois pohjalta. Toiminnassa ei liiku raha.
- Kustannuksia muodostuu koordinointiin ja tiedottamiseen käytettyä työajasta sekä jonkin verran materiaalin painatuskuluja.
- Mukaan haetaan etenkin kolmannen sektorin toimijoita, mutta myös yksityisiä tahoja. Kokeilun aloittamiseen riittää 6 - 10 kumppania.
- Kaikukortin voi saada tiukassa taloudellisessa tilanteessa oleva soite-asiakas ilman todistuksia tuloistaan.
- Kaikukortilla voi hankkia maksuttomia lippuja palveluntarjoajien tapahtumiin tai kansalaisopiston kurssipaikkoja.
- Kokeilun valmistelu sisältää aloitustyöpajan yhteistyökumppaneiden hakua varten, kokoontumisen mukaan lähteville toimijoille sekä perehdytystilaisuuden, kun materiaalit ovat käytettävissä.
- Kokeilu on mahdollista käynnistää aikaisintaan 1.5.2019 alkaen ja jatkuen vuoden 2020 loppupuolelle niin, että jatkosta voidaan päättää ennen mahdollisen maakunta-soten käynnistymistä.

Esittelytilaisuudessa Kauhavan kaupunginjohtaja totesi, että koska kokeilun käynnistäminen ei ole määräraha-asia, sitä ei ole tarpeen

Yhtymähallitus

§ 66

12.06.2018

Yhtymähallitus

11.12.2018

viedä päätettäväksi kaupunginhallitukseen. Todettiin, että kokeilun valmistelua voidaan jatkaa, mikäli kuntayhtymän ja kuntien kulttuuri-toimen henkilöstöressit sen mahdollistavat. Kokeilu voidaan käynnistää suunnitellusti esimerkiksi toukokuun alusta, mikäli alueelta löytyy tarpeellinen määrä toiminnasta kiinnostuneita yhteistyökumppaneita.

Liitteenä 5 kokeilun valmistelua koskeva diaesitys.

Lisätietoja asiassa antaa kehittämispäällikkö Pirjo Heino puh. 050 323 7920, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää merkitä tiedoksi Kaikukortti -kokeilun valmistelun jatkumisen ja kokeilun käynnistämisen kuntayhtymän alueella yhteistyössä kuntien kanssa, mikäli toimintaan löytyy riittävä määrä yhteistyökumppaneita. Evijärven ja Lappajärven kunnat vahvistavat osallistumisensa kokeiluun omalta osaltaan.

Päätös:

130

Etelä-Pohjanmaan SyTy! – lastensuojelun systemisen toimintamallin implementointi- ja maakunnallisen perhehoidon käynnistämishanke

247/13.01/2018

Yhtymähallitus

Lastensuojelun systemisen toimintamallin käyttöönotto on käynnistynyt osana Lasten- ja perheiden palveluiden muutosohjelmaa (LAPE) vuonna 2017, jolloin maakuntien sosiaalityöntekijöille ja perheterapeuteille avautui mahdollisuus hakeutua Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kahtena eri koulutusryhmänä toteuttamaan systemisen lastensuojelun kouluttajakoulutukseen. Etelä-Pohjanmaalta tähän koulutuksen osallistui viisi sosiaalityöntekijää ja/tai terapeutia, jotka ovat vuosina 2017 - 2018 toteuttaneet systemisen lastensuojelun koulutuksia maakunnan kuntien ja kuntayhtymien lastensuojelun tiimeille.

Toimintamallin käyttöönottoa jatketaan vuonna 2019 SyTy! -lastensuojelun systemisen toimintamallin käyttöönotto ja juurruttamishankkeella, jonka toteutusta ohjaa ja valvoo Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö (STM) ja koordinoi THL. SyTy! -hanke on yksi LAPE:n siltauimista vuodelle 2019 ja osa Aulikki Kananojan lastensuojelun tiekartan toimeenpanoa. Hanke sisältää THL:n organisoiman tuen ja maksuttoman systemisen lastensuojelun kouluttajakoulutuksen, jota Etelä-Pohjanmaalla haetaan jo koulutettujen lisäksi kahdelle sosiaalityöntekijälle ja kahdelle terapeutille. Hankkeeseen sisältyvänä tukena THL toteuttaa systemisen lastensuojelun tiimeille ja maakuntien yhdyshenkilöille sekä konsultoiville sosiaalityöntekijöille, terapeuteille ja työnohjaajille suunnattuja työpajoja. Koska SyTy! -hankkeessa on kyse lastensuojelun systemisen toimintamallin implementoinnista suomalaisen toimintaympäristöön, hankkeeseen sisältyy myös systemisen lastensuojelun pilottitiimien toimintaan kohdistuvaa tutkimuksellista osuutta, minkä osalta hankehakemusta täydennetään myöhemmin THL:n antaman ohjauksen perusteella.

Maakuntien lastensuojelun järjestämisestä vastaavien organisaatioiden tulee osoittaa henkilöstö- ja muut resurssit systemisen lastensuojelun toimintamallin käyttöönoton mahdollistamiseen alueillaan. THL:n ohjeen mukaan maakunnallisiin hankkeisiin on mahdollista sisällyttää myös muita kehittämissisäioita. Etelä-Pohjanmaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaalihuollon vastuuviranhaltijat ovat linjanneet maakunnan SyTy!-hankkeen toteutusta siten, että se kattaa systemisen lastensuojelun rinnalla myös maakunnallisen perhehoidon toimintamallin käyttöönoton. Perusteena tälle nähdään se, että Etelä-Pohjanmaan lastensuojelun sijaishuollon perhehoidon osuus suhteessa laitoshoitoon näyttäytyy tilastovertailuissa muuta maata alhaisempänä. Kansallisen ohjauksen mukaan perhehoidon tulisi kuitenkin olla lapsen kasvua ja kehitystä pitkäjänteisesti turvaava, ensisi-

jainen sijoitusmuoto. THL tulee vuoden 2019 alkupuolella antamaan yhteistyössä LAPE-lastensuojelun ja perhehoidon kehittäjäverkostojen kanssa työstetyn kansallisen ohjeen lastensuojelun perhehoidon maakunnalliseksi toteuttamiseksi.

Etelä-Pohjanmaan SyTy! -hankkeen hallinnoijana toimii Seinäjoen kaupunki, joka rekrytoi hankkeen toteutusta varten hankekoordinaattorin. Hankkeen ohjausryhmänä toimii maakunnan Lape-ryhmä, jonka työtä tukemaan muodostetaan sosiaalihuollon johtavista viranhaltijoista, lastensuojelun esimiehistä, systeemisen toimintamallin kouluttajista, terapeuteista ja lastensuojelun sosiaalityöntekijöistä koostuva projektiryhmä.

Seinäjoen kaupungin hallinnoiman Etelä-Pohjanmaan SyTy! – lastensuojelun systeemisen toimintamallin implementointi ja maakunnallisen perhehoidon käynnistämishankkeen kustannukset ovat vuonna 2019 yhteensä 78 000 euroa. Toteutuneet kustannukset jaetaan kuntien väestömäärän mukaisessa suhteessa lastensuojelun järjestämisestä vastaavien kuntien/ kuntayhtymien kesken. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen kustannusosuudeksi muodostuu 7 488,41 €.

Liitteenä 6 Etelä-Pohjanmaan SyTy! – lastensuojelun systeemisen toimintamallin implementointi- ja maakunnallisen perhehoidon käynnistämishankkeen hakemus

Lisätietoja asiassa antaa vs. sosiaalipalvelujen johtaja Elisa Roimaa puh. 050 414 6270, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä Kuntayhtymä Kaksineuvoisen osallistumisen muiden Etelä-Pohjanmaan kuntien tavoin Etelä-Pohjanmaan SyTy! – lastensuojelun systeemisen toimintamallin implementointi- ja maakunnallisen perhehoidon käynnistämishankkeeseen.

Päätös:

131

Sosiaalihuollon asiakastietojen ja asiakasasiakirjojen käsittelyohje

248/01.00/2018

Yhtymähallitus

Sosiaalihuoltoa toteutettaessa tulee huolehtia siitä, että asiakkaan yksityiselämän suoja ja muut yksityisyyttä turvaavat perusoikeudet otetaan huomioon ja että tämä toteutuu myös sosiaalihuollon asiakastietoja ja asiakirjoja käsiteltäessä.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä edellyttää, että sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksikön vastaavan johtajan tulee antaa kirjalliset ohjeet asiakastietojen käsittelystä ja noudatettavista menettelytavoista sekä huolehtia henkilökunnan riittävästä asiantuntemuksesta ja osaamisesta asiakastietojen käsittelyssä. Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Kuntayhtymä Kaksineuvoisen sosiaalipalvelujen tulosalueella asiakastietoja käsittelevällä henkilöstöllä on asianmukaiset tiedot vaatimuksista, joita lainsäädäntö sekä hyvä tietojenkäsittely- ja tiedonhallintatapa edellyttävät. Ohjeiden tarkoituksena on samalla varmistaa henkilökunnan oikeusturvan toteutuminen.

Liitteenä 7 Sosiaalihuollon asiakastietojen ja asiakasasiakirjojen käsittelyohje sosiaalipalvelujen tulosalueelle.

Lisätietoja asiassa antaa vs. sosiaalipalvelujen johtaja Elisa Roimaa puh. 050 414 6270, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus hyväksyy Kuntayhtymä Kaksineuvoisen sosiaalipalvelujen tulosalueen sosiaalihuollon asiakastietojen ja asiakasasiakirjojen käsittelyohjeen.

Päätös:

132**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2019**

Yhtymähallitus

Kunnat ja kuntayhtymät ovat velvollisia laatimaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kuntien yhteistoimintalain 4a §:n mukaisesti. Kuntayhtymä kaksineuvoisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kokoaa keskeiset kehittämistoimenpiteet ja suunnitellut koulutukset vuodelle 2019.

Vuoden 2019 painopistealueina henkilöstöhallinnossa tulee säilymään henkilöstön työhyvinvoinnin ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen. Keskeisenä asiana henkilöstösuunnitelmassa on ikäjohtamiseen panostaminen, varhaisen tuen mallin juurruttaminen ja korvaavan mallin käyttöönotto sekä asiakaslähtöinen kehittäminen että sairauspoissaolojen vähentäminen. Työkykyä ylläpitävien toimenpiteiden avulla tavoitteena on enintään 15 sairauspoissaolopäivää/työntekijä. Tämä vaatii erityisiä toimenpiteitä työkykyä ylläpitäviin toimenpiteisiin. Talouspaineiden alla on aina selvitettävä vakanssien vapautuessa, voidaanko tehtävä jättää täyttämättä ja jos ei, niin voidaanko virka/toimi täyttää sisäisesti ja/tai organisoida työtehtäviä uusiksi.

Koulutussuunnitelma perustuu sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutusta sääteleviin säädöksiin sekä kuntayhtymän vuoden 2019 toiminta- ja taloussuunnitelmaan. Kuntayhtymän hallinto säännön 8 §:n mukaan johtoryhmän tehtävänä on määritellä kuntayhtymän henkilöstön osaamisen kehittämisen painopistealueet. Koulutussuunnitelma on osa toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja perustuu tuloksikköiden vuositavoitteisiin. Koulutustarpeisiin pyritään vastaamaan jokaisessa työyksikössä.

Koulutuksen painopistealueita vuonna 2019 on Kuntayhtymän strategian mukaisesti työhyvinvoinnin parantaminen kuten työssä jaksaminen muutoksen keskellä, työyhteisötaidot ja asiakkaan osallisuuden lisääminen hoito- ja palvelu prosesseissa. Lisäksi järjestetään ergonomiaan liittyvää kinestetikkakoulutusta. Aikaisempia vuosia enemmän panostetaan sisäiseen tai lähialueella toteutettavaan koulutukseen. Työttömyysvakuutusrahastolta haetaan korvausta koulutussuunnitelman mukaisesta koulutuksesta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2019 on käsitelty johtoryhmässä 21.11.2018 ja yt-toimikunnassa 10.12.2019.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2019 liitteenä 8.

Lisätietoja asiassa antavat ikäihmisten palvelujohtaja Terhi Haapala puh. 050 371 7368 ja kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 990, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2019 liitteen mukaisesti.

Päätös:

133

Kotihoidon kriteerit, palvelujen sisältö ja perittävien maksujen päivitys 1.1.2019 alkaen

249/00/2018

Yhtymähallitus

Kotihoidon kriteerejä, palvelujen sisältöä ja perittäviä maksuja kehitetään maakunnallisten ikäsoten linjausten mukaisesti.

Uutena toimintamuotona kotihoidossa aloitetaan 1.1.2019 alkaen ns. arviointijakson käyttäminen ennen säännöllisen kotihoidon alkamista. Kotihoidon palvelujen piiriin hakeudutaan asiakasohjausyksikön kautta. Jakso on pituudeltaan enintään neljä viikkoa. Tämän arviointijakson aikana selvitetään asiakkaan tosiasiallinen palvelutarve (tuntimäärä), jonka mukaan säännöllisen kotihoidon maksut määrättyvät todellisen tarpeen mukaan.

Kotihoitoa järjestetään joko tilapäisenä tai säännöllisenä kotihoitona. Aikaisemmin järjestetyistä säännöllisistä kertakäyntiasiakkuuksista ollaan luopumassa, kuten myös maakunnan muilla alueilla. Säännöllisen kotihoidon pääpaino kohdennetaan paljon hoitoa ja hoivaa vaativiin asiakkaisiin. Toimintamallin muutoksen taustalla on kuntien taloudelliset paineet, mutta myös valtakunnalliset suositukset. Liitteenä olevassa oppaassa on eriteltynä säännöllisen kotihoidon myöntämisen perusteet ja soveltamisohjeet. Säännöllinen kotihoito myönnetään henkilölle, jonka hoivan-, huolenpidon tai sairaanhoidon tarve on jatkuvaa ja vähintään kerran viikossa tapahtuvaa. Palveluntarpeita tulee olla useita. Tilapäinen kotihoito perustuu myös asiakaskohtaiseen palvelutarpeen selvittämiseen ja kestää korkeintaan kolme viikkoa.

Maksutaulukko on päivitetty vastaamaan 1.1.2019 alkaen maakunnallisesti sovittua kotihoidon maksutaulukkoa. Muutosta aikaisempaan säännöllisen kotihoidon maksutaulukkoon on tullut siten, että tuntijaotteluissa ja maksujen prosenttiosuuksissa on pieniä eroja. Konkreettisesti tämä tarkoittaa sitä, että säännöllisen kotihoidon maksut tulevat hieman nousemaan.

Liitteenä 9 Kotihoidon kriteerit, palvelujen sisältö ja perittävät maksut

Lisätietoja asiassa antaa ikäihmisten palvelujohtaja Terhi Haapala puh. 050 371 7368 tai kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä päivitetty kotihoidon kriteerit, palvelujen sisällön ja perittävät maksut 1.1.2019 alkaen.

Päätös:

134**Virkojen muuttaminen työsuhteiksi Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa**

254/01/2018

Yhtymähallitus

Kuntayhtymä Kaksineuvoisessa on valmisteilla virkasuhteiden muuttaminen työsuhteeksi kunnallinen työmarkkinalaitoksen suositusten mukaan. Virat voi muuttaa työsuhteiksi joko sitä mukaa kun vakanssit vapautuvat tai kaikki yhtä kertaa. Lisäksi kuntalaissa säädetään, että avoimeksi tullut virka, jossa ei käytetä julkista valtaa lakkautetaan.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen työntekijät ovat pääsääntöisesti toimissa. Kuntayhtymässä on vapautumassa lähiesimiehen toimi, joten aloitetaan virkojen muutos toimiksi lähiesimiehinä toimivien palveluesimiesten ja osastonhoitajien nimikkeistä. Samaan tarkasteluun otetaan koulutussuunnittelijan ja työhyvinvointisuunnittelijan virkojen muuttaminen toimiksi. Virkojen muuttamista toimiksi jatketaan systemaattisesti virkojen vapautuessa. Nyt muutettaviin virkoihin ei kuulu julkisen vallan käyttöä, joten on perusteltua muuttaa virat toimiksi 1.1.2019 alkaen. Virkojen muuttaminen toimiksi koskee 13 työntekijää/virkaa.

Kuntalain (410/2015) mukaan:

87 § Kunnan henkilöstö

Kunnan palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsuopimussuhteessa kuntaan. Virkasuhteesta ja työsuopimussuhteesta säädetään erikseen.

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka.

88 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen

Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää valtuusto tai hallintosäännössä määrätty kunnan muu toimielin.

Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan.

89 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä ja työnantaja on tarjonnut viranhaltijalle työsuhteista tehtävää vähintään entisillä palvelussuhteen ehdoilla sekä antanut viranhaltijalle työsuopimuslain (55/2001) mukaisen kirjallisen selvityksen työnteon keskeisistä ehdoista, työnantaja voi päättää, että virkasuhde muutetaan työsuopimussuhteeksi. Virkasuhde muuttuu tässä pykälässä tarkoitetun työnantajan tarjouksen mukaiseksi työsuopimussuhteeksi päätöksen tultua lainvoimaiseksi.

Julkista valtaa käytetään lain perustelujen mukaan seuraavissa teh-

tävissä (Lähde KT yleiskirje 20/2003):

- Tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta.

- Tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen.

- Julkisen vallan käyttöä voi sisältyä myös tehtävään, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.

- Käyttäessään kunnan delegeoitua päätösvaltaa henkilö käyttää julkista valtaa.

- Valmistelutoimenpiteet, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon

Vastaavasti lain perustelujen mukaan julkisen vallan käyttämistä ei ole:

- Tehtävissä, joissa toteutetaan yksilön lakiin perustuvaa oikeutta ilman, että tehdään valituskelpoisia päätöksiä, tai ilman, että annetaan lakiin perustuvia yksilön oikeusasemaan tai vapauteen puuttuvia määräyksiä.

- Työnantajan tavanomaiseen työnjohto-oikeuteen kuuluvan päätösvaltan käyttämistä ei voida pitää julkisen vallan käyttämisenä kuten esim. työvuoroluettelon hyväksyminen tai vuosilomien vahvistaminen. Sen sijaan esimerkiksi virkasuhteen alkamiseen, päättymiseen, virasta pidättämiseen ja harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa on pidettävä julkisen vallan käyttönä.

Lähtökohtana on, että muutos virkasuhteesta työsuhteeksi tapahtuu ensisijaisesti sopimalla eli työnantaja ja viranhaltija tekevät työsopimuslaissa tarkoitetun työsopimuksen ja sopivat työsuhteen ehdoista, työsopimuksen alkamisesta ja muista työsopimukseen kuuluvista asioista. Jos työsopimusta ei saada solmittua, virkasuhde voidaan (työnantaja tarjonnut työsuhteista tehtävää vähintään entisillä palvelussuhteen ehdoilla ja antanut TSL 2:4 §:n mukaisen selvityksen) yksipuolisella päätöksellä muuttaa työsuhteeksi. Kun virkasuhde on lainvoimaisella päätöksellä muuttunut työsuhteeksi, tulee kunnan tai kuntayhtymän lakkauttaa virka.

Ennenkuin virat muutetaan toimiksi varataan viranhaltijoille tilaisuus tulla kuulluksi asiasta.

Lisätietoja asiassa antaa ikäihmisten palvelujohtaja/henkilöstövas-

taava Terhi Haapala puh. 050 371 7368 tai kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää Kuntalain 89§ mukaisesti muuttaa sairaalaosaston osastonhoitajan viran, 10 palveluesimiehen viran (5 tehostettu palveluasuminen, 3 kotihoito, 1 avosairaanhoido, 1 avoterveydenhoito) sekä työhyvinvointisuunnittelijan ja koulutussuunnittelijan virat toimiksi 1.1.2019 alkaen. Kun virkasuhteet ovat muutettu työsuhteiksi, niin lakkautetaan edellä mainitut 13 virkaa samasta ajankohdasta lukien.

Päätös:

135

Kauhavan kaupungin sote-kiinteistöjen siivouksen siirto Kuntayhtymä Kaksineuvoisen toiminnaksi 1.3.2019 lukien

251/00/2018

Yhtymähallitus

Kuntien taloudellisen tilanteen vuoksi on tarpeen miettiä kaikkien toimintojen säästöpotentiaalia. Kuntayhtymä Kaksineuvoisen vuokraamiin sote-kiinteistöihin siivousta tuotetaan sekä kuntayhtymän omana toimintana että ostopalveluna Kauhavan kaupungilta. Kauhavan kaupungille maksettavat siivoukustannukset ovat vuositasolla noin 482 066,76 € (oma toiminta 392 439,84 €/v ja ostopalvelu 89 626,92 €). Mäki-Kevarin ja Sointulan siivous tuotetaan ostopalveluna SOL:n kautta. Kauhavan kaupungilla on 5,5 omaa työntekijää kohdennettuna sote-kohteiden siivoukseen.

Taloudellisen tilanteen tasapainottamiseksi Kuntayhtymä Kaksineuvoinen on laskenut tuottavansa samat siivouspalvelut em. sote-kiinteistöihin noin 215 000 € vuosikustannuksilla. Tämä sisältää viiden työntekijän palkkakustannukset sekä aineet ja tarvikkeet, joita tarvitaan siivouspalvelujen tuottamiseen sote-toimipisteisiin. SOL:n kautta siivottavat kohteet jäisivät tässä yhteydessä Mäki-Kevariin ja Sointulaan Kauhavan kaupungilta ostettavaksi palveluksi. Säästöpotentiaali siivoustoiminnan omaksi ottamisessa on noin 178 000 €. Työntekijät (5 henkilöä) siirtyisivät Kuntayhtymä Kaksineuvoisen palvelukseen liikkeenluovutuksen periaattein vanhoina työntekijöinä. Yhteistoimintamenettely aloitettaneen heti yhtymähallituksen ja Kauhavan kaupungin käsittelyn jälkeen. Tavoitteena on, että siivous toteutetaan Kuntayhtymä Kaksineuvoisen toimintana 1.3.2019 alkaen.

Lisätietoja asiassa antavat ikäihmisten palvelujohtaja Terhi Haapala puh. 050 371 7368 ja kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää esittää Kauhavan kaupungille, että Kuntayhtymä Kaksineuvoinen haluaa ottaa siivoustoiminnan omaksi toiminnakseen 1.3.2019 alkaen. Työntekijät siirtyisivät kuntayhtymän palvelukseen liikkeenluovutuksen periaattein eli vanhoina työntekijöinä. Mikäli Kauhavan kaupunki hyväksyy sote-kiinteistöihin kohdennetun siivoustoiminnan ja henkilöstön (5) siirron Kuntayhtymä Kaksineuvoiselle, aloitetaan yt-menettely niin pian kuin mahdollista.

Päätös:

Yhtymähallitus

11.12.2018

136

Attendon ja Mehiläisen hinnankorotusesitykset 1.1.2019 alkaen

255/00/2018

Yhtymähallitus

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen alueen asukkaita on sijoitettuna Mehiläisen ja Attendon asumispalveluyksikköihin joko palvelusetelillä, maksusitoumuksella tai puitesopimusten ulkopuolella olevilla erillis-sopimuksilla. Attendon viidestä yksiköstä (Sabinantupa Mustasaari, Välitupa ja Ylätupa, Sirkantupa, Seinäjoen Aalto ja Mendis) on tehty 2,79 % ja Mehiläisen Pukkilanhovista on tehty 3,79 % hinnankorotusesitys 1.1.2019 alkaen. Hinnankorotusten taustalla on henkilöstökulujen ja yleisen kustannustason nousu.

Kuntayhtymä Kaksineuvoisen talousarvio 2019 on jo laadittu ja ostopalveluihin sekä palveluseteliostoihin kohdennettua määrärahaa on supistettu. Hinnankorotuksiin ei olla varauduttu talousarviota laadittaessa. Mikäli korotusesitykset hyväksytään, niin tämä aiheuttaa entistä suurempia haasteita talousarvioraamisissa pysymisessä.

Lisätietoja asiassa antaa ikäihmisten palvelujohtaja Terhi Haapala puh. 050 371 7368, vs. sosiaalipalvelujen johtaja Elisa Roimaa puh. 050 414 6270 tai kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää, että hinnankorotuksia ei hyväksytä, koska kuntayhtymän talousarvio on laadittu, eikä siinä ole huomioitu hinnankorotuksia.

Päätös:

Yhtymähallitus

11.12.2018

137

Virkavapauden myöntäminen sos.palvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltolalle ja sos.palvelujen johtajan määräaikainen viransijaisuus

250/01.01.00/2018

Yhtymähallitus

Sosiaalipalvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltolalle on myönnetty virkavapaus 1.12.2016 - 30.12.2018 hänen siirtyessään LAPE-hankkeen muutosagentiksi.

Sosiaalipalvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltola on 3.12.2018 päivätyssä anomuksessa anonut virkavapautta Kuntayhtymä Kaksineuvoisen sosiaalipalvelujen johtajan virasta ajalle 1.1. - 31.12.2019, koska hän jatkaa edelleen Etelä-Pohjanmaan LAPE-muutosagentin tehtävässä.

Yhtymähallitus on kokouksessaan 21.2.2017 valinnut sosiaalipalvelujen johtajan määräaikaiseksi sijaiseksi 30.12.2018 saakka YTM Elisa Roimaan, joka on ottanut viransijaisuuden vastaan 3.4.2017.

Ottaen huomioon sote- ja maakuntauudistuksen nykytilanne ja se, että Elisa Roimaa on menestyksekkäästi hoitanut sosiaalipalvelujen johtajan tehtäviä, ei ole tarkoituksenmukaista julistaa määräaikaista sijaisuutta haettavaksi. Tämä ei myöskään aikataulullisesti ole mahdollista.

Asiaa valmistellessaan kuntayhtymän johtaja on kiinnittänyt huomiota siihen, että Eija Ala-Toppari-Peltolan virkavapaus on myönnetty 30.12.2018 saakka, vaikka joulukuussa on 31 päivää. Näin ollen sijainenkin on valittu edellä mainittuun päivämäärään saakka. Tästä syystä sosiaalipalvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltolan virkavapaushakemus on tulkittu anomuksesta huolimatta siten, että uusi virkavapausjakso alkaa 31.12.2018. Samaa päivämäärää noudatetaan myös sijaisen valinnan osalta.

Lisätietoja asiassa antaa kuntayhtymän johtaja Antti Perkkalainen puh. 040 128 9900, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää myöntää sosiaalipalvelujen johtaja Eija Ala-Toppari-Peltolalle virkavapauden 31.12.2018 alkaen 31.12.2019 saakka. Samalla yhtymähallitus päättää valita sosiaalipalvelujen johtajan määräaikaiseksi sijaiseksi 31.12.2018 alkaen 31.12.2019 saakka YTM Elisa Roimaan.

Päätös:

Yhtymähallitus

11.12.2018

138

Talousarvion toteuma

244/02.02/2018

Yhtymähallitus

Talusojohtaja Ilpo Koivisto esittelee kokouksessa kuluvan vuoden talousarvion toteuman.

Lisätietoja asiassa antaa talusojohtaja Ilpo Koivisto puh. 040 678 9383, etunimi.sukunimi@kaksineuvoinen.fi.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Toteuma esitellään kokouksessa.

Päätös:

139

Tiedoksi merkittävät asiat

Yhtymähallitus

- 21.11.2018 pidetyssä Etelä-Pohjanmaan LAPE -gaalassa palkittiin lasten ja perheiden palveluiden suunnannäyttäjiä. Kunniamaininnalla palkittiin ansioituneita lasten ja perheiden palveluiden kehittäjiä ja eteenpäin vieviä tahoja viidessä eri kategoriassa.

Kuntayhtymä ja sen työntekijät saivat kunniamaininnan seuraavissa kategorioissa:

Alueiden perhekeskuskehittäjät: Kuntayhtymä Kaksineuvoisen perhekeskus.

Erityispalveluiden suunnannäyttäjät: Kuntayhtymä Kaksineuvoinen / perhetyö.

Näyttöön perustuvien menetelmien levittäminen: Ihmeelliset vuodet -vanhemmuusryhmämenetelmän osalta henkilökohtaiset kunniamaininnat Taru Virrankoskelle ja Katja Kalijärvelle.

- Kuntainfo 13-2018: omaishoidon tuen vähimmäispalkkiot vuodelle 2019, liitteenä 10.

- Etelä-Pohjanmaan ikä-sotessa on laadittu maakunnallinen laatuopas ikäihmisten asumispalveluihin. Laatuopas on tarkoitettu käytännön avuksi Etelä-Pohjanmaan asumispalveluyksiköiden hoidon ja hoivan hyvään laatuun ja omavalvontaan. Opasta voi hyödyntää oman alueen asumispalveluiden kehittämistyössä. Työryhmään on osallistunut Kuntayhtymä Kaksineuvoisesta palvelupäällikkö Sari Kuikka ja plm/lh Anne Kniivilä. Opas liitteenä 11.

Kuntayhtymän johtajan päätösesitys: Yhtymähallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös: